



Langfristige Verankerung der englischen Sprache in mittelständischen Unternehmen Gestaltungsmöglichkeiten für das Personalmanagement

By Lévy-Tödter, Magdalène

Frankfurt am Main, Berlin, Bern, Bruxelles, New York, Oxford, Wien, 2007. 351 S., zahlr. Tab. und Graf., 2007. Book Condition: New. Die Internationalisierung zwingt zahlreiche Unternehmen zu einer unternehmensweiten Einführung von Fremdsprachen. Bisher sind insbesondere für Großunternehmen Instrumente entwickelt worden. Ausgehend von der Ermittlung des Bedarfs an Fremdsprachenförderung und Unterstützung am Beispiel mittelständischer Maschinenbauunternehmen diskutiert die Autorin die Erkenntnisse der Sprachlehrforschung, des internationalen Personalmanagements und der Terminologieforschung auf ihre Anwendbarkeit in mittelständischen Unternehmen. Dabei steht die Schlüsselrolle der Personalverantwortlichen in diesem Prozess im Vordergrund. Als Ergebnis werden praxisgerechte Bausteine für die Sprachverankerung abgeleitet, die für Personalverantwortliche wie für angewandte Linguisten gleichermaßen gewinnbringend sind.



READ ONLINE
[4.07 MB]

Reviews

Merely no terms to explain. it was actually writtern quite properly and helpful. I realized this pdf from my dad and i suggested this ebook to discover.

-- **Cletus Quigley**

I actually began reading this article pdf. It really is filled with wisdom and knowledge You wont sense monotony at at any time of the time (that's what catalogues are for concerning should you request me).

-- **Ena Klein MD**